

ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ



Метінвест дотримується міжнародних практик, використовуючи коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) та коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR) для моніторингу рівня виробничого травматизму. Вони визначаються кількістю інцидентів на мільйон відпрацьованих людино-годин. У 2019 році Група покращила показники ОП і ПБ майже на всіх виробничих підприємствах, досягнувши найнижчого рівня LTIFR за час існування. Слід окремо зазначити, що в 2019 році на Інгuleцькому ГЗК вперше не зареєстровано жодного випадку травмування з тимчасовою втратою працездатності, а ММК імені Ілліча повідомив про 153 дні без виробничого травматизму – найдовший період для підприємства.

Крім того, в 2019 році Асоціація безпеки Джозефа А. Холмса⁴ присвоїла віце-президентів вугледобувної компанії United Coal Дону Джонсу звання «Директор з безпеки у вугільній промисловості» за видатний внесок у запобігання і скорочення кількості аварій і травматизму в галузі.

GRI 403-9

Попри 83 випадки виробничого травматизму на підприємствах Групи в 2019 році, нам вдалося знизити LTIFR до 0,790, що стало найнижчим показником за час існування Метінвесту.

Основними причинами нещасних випадків на робочому місці були зісковзування, пересування або падіння на рівні (24% усіх травм), рухомі або обертові механізми (17%), руйнування конструкцій або обладнання (10%) та електрика (9%). Для того, щоб запобігти таким інцидентам у майбутньому, Метінвест посилив програми запобігання падінню з висоти та електробезпеки. Крім того, ми продовжуємо забезпечувати працівників сертифікованими сучасними засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), які відповідають найсуворішим нормам

безпеки. В 2019 році Група прийняла нові корпоративні вимоги до ЗІЗ, розроблені за національними й міжнародними стандартами та нормами. Оновлені вимоги стосуються експлуатаційних і захисних характеристик ЗІЗ, а також їхніх фізико-механічних властивостей.

GRI 403-2

Відповідно до нашого зобов'язання поважати та захищати права людини, наші працівники мають право відмовитись від виконання небезпечних робіт або завдань, які, на їхню думку, можуть негативно позначитися на їхньому здоров'ї.

Попри зниження коефіцієнта FFR майже вдвічі до 0,053 в 2019 році з 0,099 в 2018 році, що демонструє узгодженість заходів з охорони праці й промислової безпеки, на наш превеликий жаль, на підприємствах Групи зареєстровано шість летальних випадків у звітному періоді. Три інциденти сталися через недотримання правил демонтажу, два інциденти – через невиконання процедури блокування і маркування, й ще один – через недотримання правил проведення робіт на висоті.

Ми провели ретельне розслідування кожного з цих нещасних випадків і запровадили заходи з запобігання в майбутньому. Після летального нещасного випадку, коли працівник на Криворізькому ремонтно-механічному заводі впав із приставної драбини під час огляду деаератора, ми провели цільові аудити безпеки для перевірки наявності драбин і визначили місця зберігання драбин з обмеженим доступом для персоналу. Більше того, ми розробили положення, яке визначає правила обліку, зберігання та видачі драбин. Ми також запровадили інструкції, які вимагають на змінно-зустрічних зборах звертати додаткову увагу працівників на виконання робіт підвищеної небезпеки тільки за наявності наряду-допуску та суворим дотриманням вимог з охорони праці.

4 Асоціація безпеки Джозефа А. Холмса (JAHSA) – це некомерційна організація в США, яка сприяє охороні праці в гірничій промисловості.

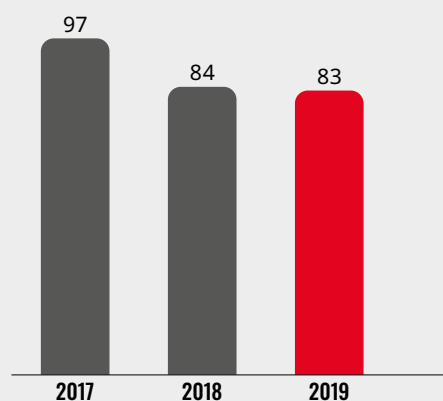
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ

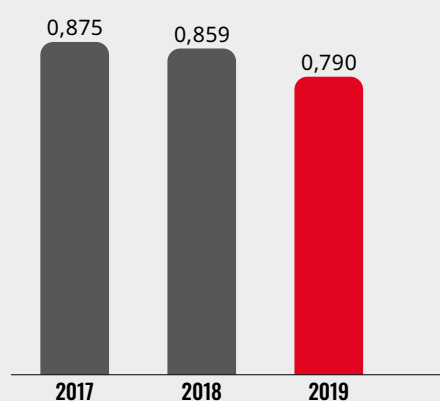
Після летального випадку, коли працівник Метінвест-Промсервіс загинув через займання електровоза під час проведення вимірювань, ми запровадили спеціальні запобіжні заходи з блокування й маркування. Ми організували навчання

з технічного обслуговування обладнання пневматичної системи та процедури блокування й маркування, а також придбали спеціальне блокувальне обладнання для кранів пневматичної системи у відкритому положенні.

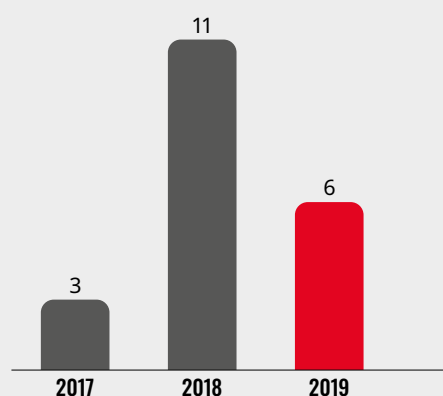
Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед працівників Групи*



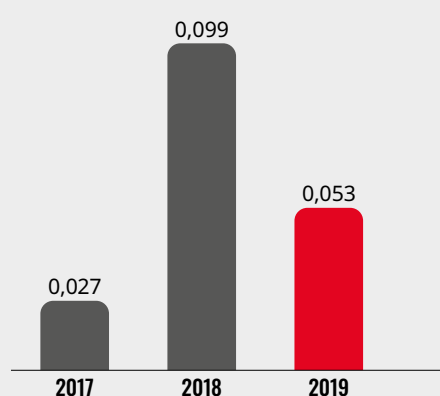
Коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR)**



Кількість летальних випадків серед працівників Групи



Коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR)***



* Показники кількості нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності та коефіцієнт LTIFR за 2017 та 2018 роки були перераховані в зв'язку з коригуваннями, які здійснені компанією United Coal відповідно до оновленої методології розрахунку: випадки, які спочатку не зареєстровані як випадки з тимчасовою втратою працездатності, згодом можуть отримати саме таку класифікацію через ускладнення протягом року після інциденту.

** Коефіцієнт LTIFR обчислюється як кількість випадків виробничого травматизму на 1 000 000 відпрацьованих годин.

*** Коефіцієнт FFR обчислюється як кількість летальних випадків внаслідок травмування на виробництві на 1 000 000 відпрацьованих годин.



РЕАГУВАННЯ НА ІНЦИДЕНТИ

На підприємствах Групи запроваджено систему повідомлення про інциденти з метою інформування керівників 24 години на добу 7 днів на тиждень. Це дає можливість швидко вживати заходів і мінімізувати наслідки. Відповідно до внутрішніх процедур Метінвесту Генеральний директор має бути поінформований про летальний випадок протягом двох годин після інциденту, а про нещасний випадок з тимчасовою втратою працездатності – протягом 24 годин.

Ми ретельно розслідуємо кожен інцидент відповідно до законодавчих вимог і внутрішніх процедур. У разі виявлення небезпечних умов праці або травмування співробітників ми проводимо аналіз причин та обставин інциденту й за результатами вживаємо відповідних профілактичних заходів. Працівники та підрядники зобов'язані повідомляти про нещасні випадки або небезпечні ситуації своїм керівникам і фахівцю з охорони праці. Навмисне приховування інформації вважається серйозним дисциплінарним правопорушенням.

«ЩО РАНІШЕ МИ ДІЗНАЄМОСЬ ПРО ІНЦИДЕНТ, ТО БІЛЬШЕ РИЗИКІВ ДЛЯ БЕЗПЕКИ МИ ЗМОЖЕМО УНИКНУТИ. МИ ЗАКЛИКАЄМО КОЖНОГО ВЗЯТИ НА СЕБЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕГАЙНЕ ЗВІТУВАННЯ. ІНОДІ, ЩОБ ПОПЕРЕДИТИ СЕРІОЗНІ НАСЛІДКИ, ДОСТАТНЬО ОДНОГО ДЗВІНКА, ОДНІЄЇ СВОЄЧАСНОЇ ДІЇ».

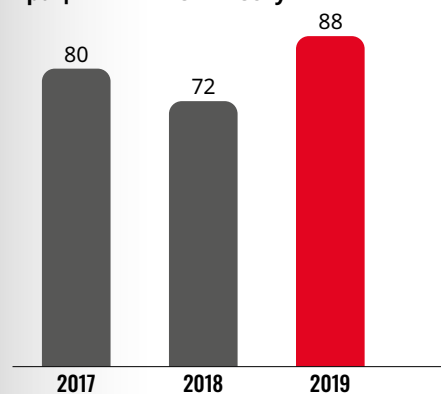
Юрій Риженков, Генеральний директор

GRI 403-6

ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ

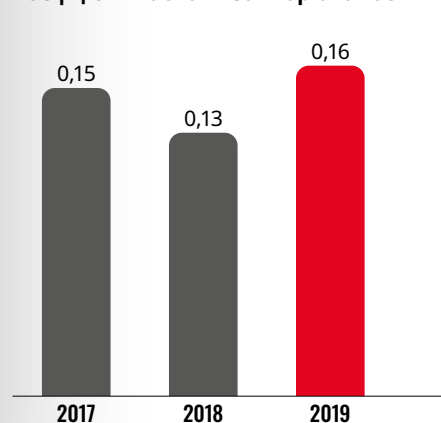
Охорона праці вимагає постійної підтримки фізичного та психічного здоров'я працівників. Як відповідальний роботодавець, Метінвест розробляє стратегію охорони здоров'я з метою поліпшення добробуту працівників, пропагування здорового способу життя, зменшення кількості захворювань та травмувань на виробництві, а також надання ефективної домедичної допомоги.

Загальна кількість випадків професійних захворювань серед працівників Метінвесту*



* Протягом реорганізації в 2017-2018 роках Державна санітарно-епідеміологічна служба України не видавала санітарно-технічних характеристик робочого місця. Відновлення процесу видання характеристик у 2019 році сприяло збільшенню кількості працівників, направлених до медичних закладів для виявлення профзахворювань, що в свою чергу позначилось на показнику захворюваності на виробництві.

Коефіцієнт частоти захворюваності**



** Коефіцієнт частоти захворюваності розраховується як кількість випадків захворювання на робочому місці на 200 000 відпрацьованих годин.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ

GRI 403-10; 403-6

У співробітників Групи найчастіше спостерігаються захворювання органів дихання (32% від усіх захворювань) та опорно-рухового апарату (68%). Для профілактики професійних захворювань Метінвест забезпечує добровільне медичне страхування працівників і проводить регулярні медичні огляди, зокрема поглиблені обстеження на серцево-судинні патології. Окремі категорії працівників проходять обов'язкові медичні огляди перед початком зміни або керуванням транспортним засобом.

GRI 403-3

Ми регулярно перевіряємо медичні служби, щоб переконатися в ефективності їхньої роботи над зниженням ризиків для здоров'я та оперативному діагностуванні професійних захворювань. Також ми проводимо щорічну оцінку якості профілактичних оглядів.

Крім того, ми розраховуємо індекс здоров'я⁵, регулярно аналізуємо динаміку профзахворювань, які призводять до тимчасової втрати працездатності, та оцінюємо психофізіологічні причини травмувань на робочому місці. Ми використовуємо результати оцінки для розробки індивідуальних заходів для груп працівників, які часто страждають на захворювання.

📄 **З докладною інформацією про добровільне медичне страхування та програми добробуту працівників можна ознайомитися в розділі Звіту «Соціальне забезпечення».**



ЗАХОДИ З ПРОТИДІЇ COVID-19

Незалежно від обставин, в яких ми опиняємось, турбота про здоров'я та безпеку наших працівників завжди буде нашим пріоритетом. З початку спалаху пандемії COVID-19 у 2020 році ми вживаємо всіх можливих заходів для протидії поширенню вірусу. Ми забезпечуємо працівників засобами індивідуального захисту, які рекомендовані міжнародними й національними організаціями охорони здоров'я, зокрема масками для обличчя, респіраторами, рукавичками та дезінфікуючими засобами для рук. Усі

приміщення та транспорт Метінвесту належним чином прибираються, дезінфікуються та працюють за суворими вимогами безпеки.

Ми також запровадили відеоблог #ДокторМетінвест з керівником відділу охорони здоров'я, щоб підвищити обізнаність персоналу про ситуації, які може спричинити COVID-19. Працівники отримують корисні поради з безпеки під час вірусу й рекомендації щодо дій у разі відчуття симптомів.

«МИ ПРИВЕРТАЄМО УВАГУ СПІВРОБІТНИКІВ ДО НАЙБІЛЬШ ПОШИРЕНИХ СИТУАЦІЙ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ COVID-19, ТА НАДАЄМО ПРОСТІ ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ».

Олег Ватанський, керівник відділу охорони здоров'я

📄 **З докладною інформацією про заходи з протидії COVID-19 можна ознайомитися на нашому сайті СТОП КОРОНАВІРУС.**

⁵ Індекс здоров'я – це показник, який відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання, що призвели до тимчасової втрати працездатності протягом року, представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

GRI 403-7**БЕЗПЕКА ПІДРЯДНИКІВ**

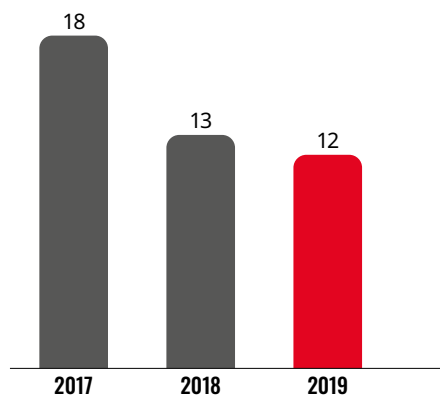
Метінвест наймає підрядні організації для виконання певних робіт на своїх підприємствах. На підрядників поширюються такі самі правила охорони праці та промислової безпеки, що й на співробітників Метінвесту. Крім того, вони зобов'язані дотримуватись Стандарту безпеки для організацій-підрядників, який встановлює правила та процедури для робіт, які виконують підрядники. Під час вибору підрядних організацій ми оцінюємо ризики запланованих робіт та дотримання ними вимог з ОП і ПБ. Кожен підрядник має керівника, який здійснює нагляд за його роботою та взаємодіє з працівниками щодо питань з охорони праці. Якщо підрядник виконує небезпечні роботи, Метінвест також призначає спеціаліста з департаменту охорони праці та промислової безпеки на рівні підприємства для пильного контролю за дотриманням правил безпеки. Підрядники зобов'язані повідомляти про заплановані небезпечні роботи за день до їхнього початку.

Ми регулярно проводимо аудит безпеки підрядних організацій та інструктажі з ОП і ПБ для їхніх працівників. Після завершення проекту ми оцінюємо результати роботи підрядників за низкою критеріїв з охорони праці для прийняття рішення про подальшу співпрацю з ними.

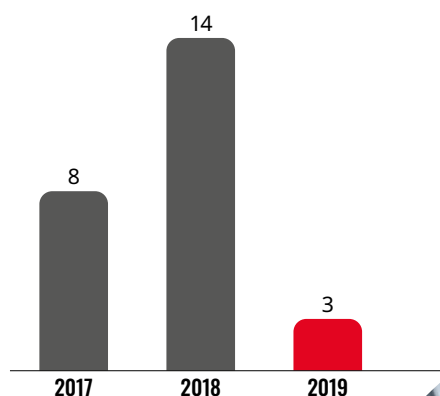
GRI 403-9

На жаль, у звітному періоді серед підрядників зареєстровано 12 випадків травмувань з тимчасовою втратою працездатності та три летальні випадки. Ми провели ретельні розслідування кожного інциденту й вжили заходів із запобігання подібним випадкам у майбутньому.

Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед підрядників



Кількість летальних випадків серед підрядників



У 2020 році ми зосередимо зусилля на підвищенні безпеки підрядників та поліпшенні загальних показників Групи в сфері ОП і ПБ. Ми плануємо переглянути процес вибору підрядників і запровадити додаткові вимоги з охорони праці як для етапу попередньої кваліфікації, так і для етапу тендерів. Підрядники, які подають заявки на виконання проєктів з високим ризиком для безпеки, повинні надати плани управління охороною праці, щоб підтвердити наявність ефективних заходів контролю ризиків у сфері ОП і ПБ. Крім того, якщо підрядна організація раніше виконувала роботи для Метінвесту, ми будемо брати до уваги результати щодо дотримання ними вимог з охорони праці в попередніх проєктах.

